

Zasady bezpiecznych relacji pracownicy – małoletni

BURSA SZKOLNA CARITAS DIEC. TOR. IM. KARD. STEFANA WYSZYŃSKIEGO W GRUDZIĄDZU

**Wychowawco, pracowniku, wolontariuszu,
działaj w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko
błędnej interpretacji Twojego zachowania.**

1. W komunikacji z małoletnim zachowuj cierpliwość i szacunek.
2. Słuchaj uważnie małoletniego i udzielaj mu odpowiedzi adekwatnych do sytuacji.
3. Zapewnij małoletnich, że jeżeli czują się niekomfortowo z jakimś zachowaniem, sytuacją czy słowami mogą o tym powiedzieć wychowawcy lub innemu pracownikowi bursy i mogą oczekiwać reakcji/pomocy.
4. Doceniaj , szanuj podopiecznych i traktuj ich równo (bez względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd).
5. Nie faworyzuj, a przynajmniej unikaj faworyzowania.
6. Unikaj zbędnego ryzyka w pracy z małoletnim – sprawdzaj czy sprzęt i otoczenie jest bezpieczne.
7. Zachowaj szczególną ostrożność wobec małoletnich, którzy doświadczyli nadużycia i krzywdzenia, w tym seksualnego, fizycznego bądź zaniedbania. W takich sytuacjach powinieneś reagować z wyczuciem, jednak stanowczo i pomóc małoletniemu zrozumieć znaczenie osobistych granic.

Zachowania niedopuszczalne wychowawców, pracowników:

1. Nie wolno Ci zawstyżać, upokarzać, lekceważyć podopiecznych.
2. Nie wolno Ci krzyczeć na małoletniego w sytuacji innej niż wynikająca z bezpieczeństwa jego lub innych małoletnich.
3. Nie wolno Ci bić, szturchać, popychać ani w inny sposób naruszać nietykalność fizyczną małoletniego. Nie można stosować żadnego rodzaju przemocy.

Zakazane jest wkraczanie w osobistą sferę seksualną podopiecznych – nie wolno tego robić ani słownie, ani fizycznie.

4. Jeśli zachodzi konieczność komunikacji z małoletnim poza godzinami pracy, właściwą tego formą są kanały służbowe lub zasady ustalone w procedurach Standardów Ochrony Małoletnich. Kontakt taki powinien być poprzedzony informacją przekazaną rodzicowi / op. prawnemu małoletniego.
5. Jeżeli będziesz świadkiem jakiegokolwiek z wyżej opisanych zachowań, sytuacji ze strony innych dorosłych lub małoletnich, zawsze poinformuj o tym dyrektora lub postąp zgodnie z procedurą interwencji .
6. Jeżeli utrzymujesz relacje towarzyskie lub rodzinne z rodzicami małoletniego (jeśli małoletni i rodzice są osobami bliskimi wobec pracownika) zachowuj poufność wszystkich informacji dotyczących innych podopiecznych, ich rodziców oraz opiekunów.
7. Nie podejmuj innego niż niezbędny kontakt fizyczny z wychowankiem.
8. Nie wolno Ci ujawniać informacji wrażliwych dotyczących małoletniego.

Jeżeli będziesz świadkiem jakiegokolwiek z wyżej opisanych zachowań, sytuacji ze strony innych dorosłych lub małoletnich, zawsze poinformuj o tym dyrektora lub postąp zgodnie z procedurą interwencji .